



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Prioritatea de investiții 10.iii Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

Obiectivul specific 6.12 Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: OFA - Oportunitati de Formare pentru Angajati din Sud-Vest Oltenia si Sud Muntenia

Contract: POCU/726/6/12/136002

METODOLOGIE DE SELECȚIE GRUP ȚINTĂ

Intocmita in cadrul proiectului

**OFA - Oportunitati de Formare pentru Angajati din Sud-Vest Oltenia si Sud
Muntenia**

Contract numarul: POCU/726/6/12/136002

Aprobat:

Manager

STROE DOINA

Asociatia
Socio Profesionala TSPR

ATICA CHEMICALS

ROXI-COM



1. Scopul procedurii

Aceasta procedura stabilește identificarea și înscrierea în sistemul MYSMIS/POCUFORM, a persoanelor definite ca grup tinta, în mod generic în GSCS - Creșterea nivelului de calificare al angajaților prin programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii AP6/PI 10.iii/OS 6.12, în cadrul Proiectului “OFA - Oportunitati de Formare pentru Angajati din Sud-Vest Oltenia și Sud Muntenia/ POCU/726/6/12/136002, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020. Totodată, stabilește instrumentele de lucru (formulare/anexe), metode de selecție și recrutare, precum și urmărirea realizării indicatorilor de proiect pe tipuri de către experții grup tinta.

1.2. Cadrul legal

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Ghidul Solicitantului Condiții Specifice - Creșterea nivelului de calificare al angajaților prin programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii AP6/PI 10.iii/OS 6.12
- Contractul de finanțare nr. POCU/726/6/12/136109
- Directiva 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 (cu modificările și completările ulterioare).
- Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).

2. Grupul tinta

GRUPUL TINTA este format din minim 652 persoane (4S114), din care minim 200 (30,67% din totalul grupului tinta propus) de persoane cu un nivel scăzut de calificare, cu vârsta de peste 40



ani, si/sau din zone rurale defavorizate. Acestia vor fi angajati cu domiciliul in doua regiunile mai putin dezvoltate: Sud Vest-Oltenia si Sud Muntenia. Conceptul grup tinta se refera la grupul de persoane care va fi direct si pozitiv afectata, in perioada de implementare a proiectului , la nivelul obiectivului si activitatilor proiectului.

2.1.Descrierea grupului tinta: Grupul tinta al proiectului este format din 652 de persoane din regiunea Sud-Vest Oltenia (judetele Gorj, Dolj,Olt si Valcea.) si Sud Muntenia (jud. Arges , Dimbovita)

Definitii:

Grupul tinta il reprezinta **angajați (inclusiv PFA și întreprinderi individuale), în special cu nivel scăzut de calificare sau nu, persoane cu vârsta de peste 40 de ani, persoane din mediul rural defavorizat.**

Apartenența la grupul țintă format din angajați se va realiza la data la care persoana va beneficia pentru

prima dată de sprijinul oferit prin proiect, prin adeverința de angajare a persoanei selectate și după caz, alte documente din care să reiasă proveniența angajatului (din mediul rural) și nivelul de calificare.

”Persoana cu nivel scăzut de calificare” reprezintă o persoană cu un nivel de educație ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite), sau care are studii de nivelul ISCED 3 dar acestea nu mai sunt cerute de piața muncii sau au ocupații din grupa majoră 9 cf. COR – Muncitori Necalificați sau alte ocupații precum

personal casnic pentru îngrijire.

2.2. Indicatori GT.

Persoane certificate urmare a sprijinului acordat – 522 persoana

Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare a sprijinului primit – 376 persoane

Persoane care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant – 66 persoane

Asociatia
Socio Profesionala TSPR

ATICA CHEMICALS

ROXI-COM



Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC – 652 persoane
Definițiile indicatorilor de rezultat și realizare:

| Indicatori de realizare | | | | Indicatori de rezultat imediat | | | |
|-------------------------|-----------------------------------|--|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---|---|
| Cod | Regiune de dezvoltare | Denumire indicator | Valoare minimă a indicatorului | COD | Regiune de dezvoltare | Denumire indicator | Valoare minimă a indicatorului |
| 4S114 | SV OLTENIA/ SUD MUNTENIA | Angajați care beneficiază de sprijin pentru participarea la FPC (formare/validare de competențe), din care: <input checked="" type="checkbox"/> persoane cu nivel scăzut de calificare <input checked="" type="checkbox"/> persoane din mediul rural <input checked="" type="checkbox"/> persoane cu vârstă peste 40 de ani | 500 | 4S110 | SV OLTENIA/ SUD MUNTENIA | Persoane certificate urmare a sprijinului acordat, din care: <input type="checkbox"/> persoane cu nivel scăzut de calificare <input type="checkbox"/> persoane din mediul rural <input type="checkbox"/> persoane cu vârstă peste 40 de ani. | 80% din ținta asumată a indicatorului 4S114 |
| | | | | 4S111 | | Persoane care își găsesc un loc de muncă urmare a sprijinului primit, din care: <input type="checkbox"/> persoane cu nivel scăzut de calificare <input type="checkbox"/> persoane din mediul rural | 50% din ținta asumată a indicatorului 4S114 |

Asociația
Socio Profesională TSPR

ATICA CHEMICALS

ROXI-COM

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|-------|--|--|---|
| | | | | | | <input type="checkbox"/> persoane cu vârsta peste 40 de ani | |
| | | | | 4S112 | | Persoane care urmează studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant, din care: <input type="checkbox"/> persoane cu nivel scăzut de calificare <input type="checkbox"/> persoane din mediul rural <input type="checkbox"/> persoane cu vârsta peste 40 de ani | 10% din ținta asumată a indicatorului 4S114 |

3. Organizarea si desfasurarea procesului de recrutare si selectie a persoanelor din GT

3.1. RECRUTAREA GRUPULUI TINTA se va face astfel:

- cu ajutorul campaniei de promovare de constientizare, respectandu-se principiul egalitatii de sanse si principiul non discriminarii;
- prin intermediul bazelor de date cu intreprinderile active in cele doua regiuni – S-V Oltenia si Sud Muntenia
- Promovarea avantajelor formarii profesionale continue si implicit a beneficiilor proiectului se va face prin: evenimente, vizite în întreprinderi și sesiuni de informare/ de promovare de tip door



to door, crearea de comunitati in mediul online utilizand platforme sociale relevante, crearea de continut atractiv si diseminarea acestuia prin campanii de tip direct marketing (cu respectarea principiilor GDPR), campanii de marketing online, campanii media.

- Angajatii cu cel mai mare grad de interes si cea mai mare nevoie de astfel de programe, care respecta criteriile de eligibilitate, vor fi inclusi in baza de date a proiectului si distributi catre grupe de curs in functie de localitatea de domiciliu/ a locului de munca si de programul de formare adecvat cu ocupatia si educatia lor, in urma procesului de informare si consiliere profesionala. Toate persoanele interesate vor fi incluse în baza de date urmand sa participe efectiv la activitatile proiectului dupa parcurgerea etapei de Selectare.

3.2. SELECTAREA GRUPULUI TINTA. Selectarea se va realiza pe principiul primul venit-primul servit, cu conditia indeplinirii criteriilor de eligibilitate si completarii/ punerii la dispozitie a tuturor documentelor necesare. Astfel, in momentul in care o persoana isi exprima intentia de a fi inscrisa in cadrul proiectului se vor parcurge urmatoorii pasi:

(1) persoanei interesate i se vor prezenta din nou criteriile de eligibilitate pentru a se asigura ca le-a inteles si ca le indeplineste (are domiciliul in una din cele doua regiuni – SV Oltenia si Sud Muntenia; este angajat, inclusiv persoana fizica autorizata si intreprindere individuala, are varsta cuprinsa intre 25 – 64 de ani)

(2) persoana va trebui sa prezinte in original sau copie urmatoarele documente:

- copie carte identitate
- copie certificate de nastere
- Copie certificate de casatorie (daca e cazul)
- Copie ultimul act de studii / calificare sau un act din care sa reiasa studiile absolvite
- Adeverinta de salariat

Daca toate conditiile de mai sus sunt indeplinite, persoana va fi considerata eligibila si va fi inscrisa in grupul tinta. Inscrierile vor fi atent monitorizate astfel incat: cel putin 30% din persoanele



inscrise sa aiba un nivel scăzut de calificare, vârsta de peste 40 ani, si/sau sa provina din zone rurale defavorizate. Daca toate conditiile sunt indeplinite se vor completa si verifica ultimele documente necesare inscrierii in grupul tinta,

- formularul de inregistrare in grupul tinta
- declaratia/acord privind consimtamantul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

De la caz la caz, fiecare persoana poate aduce documente justificative suplimentare care vor fi avute in vedere pentru indeplinirea criteriilor de eligibilitate. Se vor constitui dosare individuale pentru fiecare persoana care si-a exprimat interesul sa participe la activitatile proiectului. Toate datele continute se vor afla sub guvernarea principiilor protectiei datelor cu caracter personal, aspect de care se va ocupa Responsabilul de date cu caracter personal.

Dosarele individuale vor cuprinde toate documentele care atesta implicarea persoanelor in diversele etape ale proiectului. Dosarele individuale vor exista atat in forma fizica cat si in ahiva digitala.

Persoanele din grupul tinta vor fi monitorizate in toata perioada de implementare a proiectului de catre responsabilii GT. Responsabilii GT P1 si P2 sunt raspunzatori pentru eligibilitatea persoanelor selectate, precum si pentru acuratetea datelor/informatiilor ce vor fi furnizate responsabilului selectie, recrutare si monitorizare GT, care va gestiona baza de date a GT la nivel de proiect pentru fiecare activitate in parte, astfel incat sa fie atinse tintele propuse in proiect:

- 652 de persoane vor participa la activitatea de informare si consiliere profesionala (prin activitatea 2.1)
- 652 de persoane vor participa la cursurile de formare profesionala oferita prin proiect din care minim 522 (80%) de persoane vor fi certificate (4S110)
- 66 de persoane (10%) vor urma studii/cursuri de formare la incetarea calitatii de participant (4S112)



- 376 de persoane (57,6%) își vor găsi un loc de muncă ca urmare a sprijinului primit (4S111)

3.3. Metodologia de GT va presupune realizarea unui dosar pentru fiecare participant, care va fi realizat de către experții alocați acestei subactivități. Vor fi prevăzute explicit documentele care vor fi incluse în dosar și condițiile minime necesare obligatorii în vederea înscrierii, conform cerințelor stipulate în ghidul solicitantului și prevederile prezentei metodologii:

A. Documente personale prevăzute la pct. 3, subpct. 3.2:

- copie BI/CI
- copie certificate naștere
- copie certificat casătorie (dacă e cazul)
- copie act de studii (dacă există) sau adeverință de studii/carnet de muncă, orice document care atestă studiile absolvite, conform Manualului beneficiarului.
- adeverință /contract individual de muncă/PFA/II etc (după caz), documente prin care se va face dovada că persoana are calitatea de angajat conform definițiilor din GSCS - Creșterea nivelului de calificare al angajaților prin programe de formare continuă corelate cu nevoile pieței muncii AP6/PI 10.iii/OS 6.12

B. Documente prevăzute în proiect:

- formularul de înregistrare în grupul țintă
- declarație/acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal
- declarație privind evitarea conflictului de interese
- declarație privind evitarea dublei finanțări

După caz, fiecare dosar de grup țintă poate suferi modificări și pot fi solicitate mai multe documente justificative, în funcție de situația individuală a fiecărui membru al grupului țintă. Astfel începând cu a doua lună a proiectului va avea loc activitatea de selecție și înregistrare a grupului țintă. Experții grup țintă vor monitoriza constant persoanele selectate ca grup țintă, pentru a actualiza



informatiile referitoare la prezenta acestora la activitatile proiectului si nevoile lor in cel mai scurt timp de la aparitia unor modificari.

3.4. Informarea grupului țintă:

Candidații la statutul de membru al grupului țintă / membrii grupului țintă vor fi informați cu privire la:

- Faptul că proiectul este cofinanțat din FSE prin POCU 2014-2020;
- Obiectivele și activitățile proiectului;
- Faptul că pot lua parte în mod gratuit la activitățile proiectului;
- Beneficiile pe care le au ca parte a grupului țintă;
- Condițiile de eligibilitate pentru a deveni parte a grupului țintă și pentru a-și păstra statutul de membri ai grupului țintă;
- Faptul că datele și informațiile personale furnizate odată cu completarea documentelor de înregistrare în grupul țintă vor fi prelucrate conform legislației în vigoare.

5. Considerente finale

5.1. Prezenta metodologie se aplică pe întreaga perioadă de derulare a procesului de recrutare și selecție a grupului țintă

5.2. Constatarea lipsei a cel puțin unui document dintre cele stabilite și/ sau necompletarea/completarea parțială a acestora precum și refuzul de a remedia situația, determină excluderea persoanei din grupul țintă.

5.3. Anexele atașate prezentei metodologii fac parte integrată din ea și vor fi utilizate întocmai de către experții implicați în procesul de înscriere a grupului țintă, în lipsa unei decizii din partea managerului de proiect care indică modificarea lor.

5.4.. Prezenta metodologie poate fi supusa revizuirilor si imbunatirilor ulterioare.

6. Anexe

Asociația
Socio Profesională TSFR

ATICA CHEMICALS

ROXI-COM



Anexa 1 GT – Declaratie de acord privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Anexa 2 GT - Declaratie conflict de interese

Anexa 3 GT – Declaratie evitare dubla finantare

Anexa 8 din MB – Formular inregistrare in grupul tinta

| Intocmit: | Avizat: |
|--|--|
| Expert recrutare si selectie S – BUCURA ELENA DANIEL [REDACTED] | Coordonator P1: STEFAN CONSTANTIN [REDACTED] |
| Responsabil GT P1: CHIȘCĂȘIU DAN ALEXANDRU [REDACTED] | Coordonator P2: NARCIZA ZAHARIA [REDACTED] |
| Responsabil GT P2: MARCU COSTIN [REDACTED] | |