



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: Educație și competențe

Prioritatea de investiții 10.iii Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite

Obiectivul specific 6.12 Creșterea participării la programele de formare profesională continuă, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scăzut de calificare și persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoașterea și certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale

Titlul proiectului: Training performant pentru angajați

Contract: POCU/726/6/12/136109

MANAGER PROIECT
STEFAN ANA

RAPORT DE SUSTENABILITATE

1. Date generale cu privire la proiectul finanțat:

Beneficiar	SC ROXI COM SRL
Program operațional	POCU/726/6/12/
Axă prioritară	6. Educație si competențe
Prioritate de investiții	10.iii Îmbunătățirea accesului egal la învățarea pe tot parcursul vieții pentru toate grupurile de vârstă într-un cadru formal, non-formal sau informal, actualizarea cunoștințelor, a aptitudinilor și a competențelor forței de muncă și promovarea unor căi de învățare flexibile, inclusiv prin orientare profesională și prin validarea competențelor dobândite
Obiectivul specific	6.12. Cresterea participarii la programele de formare profesionala continua, cu accent pe acei adulți, cu un nivel scazut de calificare si persoanele cu vârsta de peste 40 ani, din zone rurale defavorizate, inclusiv prin recunoasterea si certificarea rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale si informale
Numărul de referință SMIS	136109
Denumire proiect	Training performant pentru angajati
Locul de implementare al proiectului	Sud-Vest Oltenia; Sud-Muntenia
Partener 1	ASOCIAȚIA SOCIO-PROFESIONALĂ TSPR
Cod fiscal partener 1	33645690
Partener 2	SC FORMEXPERT SRL
Cod fiscal partener 2	17892460



2. FORMARE PROFESIONALĂ

Raportul prezintă modul de desfășurare a activității de formare profesională în perioada de susținabilitate a proiectului „Training performant pentru angajați”:

- creșterea și diversificarea competențelor profesionale, prin inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor angajate, în scopul prevenirii somajului și menținerii locurilor de muncă;
- menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale;
- creșterea nivelului de pregătire pentru a răspunde nevoilor reale de personal calificat ale agenților economici;
- sporirea șanselor de (re)integrare profesională;
- stimularea ocupării forței de muncă;
- facilitarea încadrării în muncă în concordanță cu tendințele pieței forței de muncă
- ajustarea cererii și ofertei forței de muncă calificate;
- stimularea mobilității forței de muncă;
- dezvoltarea educației continue și a educației permanente;

În perioada de susținabilitate a proiectului s-a continuat asigurarea de programe de formare după cum urmează:

Solicitant/ ROXI COM SRL:

- lucrător în comerț organizat de SC ROXI-COM SRL în perioada 10.03.2023-23.07.2023
- lucrător în comerț organizat de SC ROXI-COM SRL în perioada 10.03.2023-18.03.2023
- femeie de serviciu organizat de SC ROXI-COM SRL în perioada 01.07.2023 – 28.07.2023

Partener 1: ASOCIAȚIA SOCIO PROFESIONALĂ TSPR:

- lucrător în structuri pentru construcții/calificare/ 06.06.2023- 11.08.2023/ 23 persoane
- lucrător în structuri pentru construcții/calificare/ 11.05.2023 - 11.08.2023/ 21 persoane
- lucrător în structuri pentru construcții/calificare/ 03.04.2023 - 10.08.2023/28 persoane

Partener 2: FORMEXPERT SRL

- paznic de vanatoare 29.05.2023- 07.12.2023/ 21 de persoane

Pentru toate cursurile de formare profesională s-a respectat OUG nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare, respectiv metodologia certificării în sensul că, la începerea fiecărui curs de formare s-a notificat Secretariatul Tehnic al Comisiei de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Adulților Vâlcea cu privire la:

- denumirea programului de formare;
- locul de desfășurare;
- perioada derulării;



- tipul programului de formare;
- numărul de ore (nivelul programului de formare);
- formatorii;
- data estimativă a examenului de absolvire

Fiecare program de formare s-a finalizat prin susținerea unui examen de absolvire în fața comisiei de examinare desemnată de Comisia de Autorizare a Furnizorilor de Formare Profesională a Adulților și se urmărește ca rata de promovabilitate a cursanților să fie de 100%.

Cursurile de calificare parcurse de participanți aduc mai multe beneficii acestora, astfel:

- Dezvoltarea de noi competențe și abilități, prin învățarea teoretică și practică, precum și dezvoltarea de capacități de inter-relaționare,
- Descoperirea de noi oportunități de dezvoltare profesională și lărgirea cercului de cunostinte,
- Descoperirea de domenii noi de activitate și completarea bazei de informații pe care le dețin, care pot deschide noi șanse de găsire/menținerea unui loc de muncă,

Cursurile de desfășurate contribuie de asemenea obținerea de informații într-un anumit domeniu care îți pot aduce un loc de muncă mai bun.

Rezultate

Astfel, activitatea de formare desfășurată în perioada de sustenabilitate răspunde liniilor directoare și obiectivelor din cadrul Strategiei Naționale privind Învățarea pe tot Parcursul Vieții care prevede finanțarea pentru creșterea cererii IPV (proiect co-finanțat din fonduri europene), evaluarea nevoilor de competențe și dezvoltarea unui set de competențe mai cuprinzător (prin acțiuni de informare ale angajatorilor și aflarea nevoilor lor), etc.

Modul în care proiectul continuă să genereze un efect pozitiv pe termen lung, se realizează prin activitățile integrate din cadrul proiectului ce duc la îmbunătățirea calității RU din cele două regiuni, facilitarea adaptării resurselor umane la dinamica pieței muncii, schimbarea percepției privind mobilitatea, creșterea unei ocupări a forței de muncă sustenabile, îmbunătățirea competitivității și productivității în forța de muncă, dezvoltarea economică și îmbunătățirea nivelului de trai în regiunea de implementare.

Ca urmare a participării la activitatea de formare, participanții își vor îmbunătăți abilitățile și competențele, vor presta o muncă mai eficientă, având șansa avansării în carieră și creșterii sustenabilității locului de muncă. Folosirea de RU calificate conform cerințelor pieței duce la creșterea competitivității firmelor și implicit la o dezvoltare economică sustenabilă. Obiectivul general propus reprezintă o legătură indisolubilă între capitalul uman calificat/recalificat, respectiv, angajat și angajator, prin forța de muncă calificată de care dispune, legătura ce generează pe termen lung creșterea economică din regiune care nu este altceva decât rezultatul unei economii bazată pe cunoaștere.

3. UTILIZAREA REZULTATELOR.



PROCEDURI INTERNE clare de management, implementare, monitorizare si control ca o conditie esentiala pentru a mentine viabilitatea interventiei in implementare, au fost mentinute si sunt baza elaborarii altor proceduri in cadrul apelurilor finantate PEO sau PIDS.

4. PROTECTIA MEDIULUI

Sustenabilitatea Proiectului a fost sustinuta si de masurile asumate privind protectia mediului. De la specificatiile bunurilor si serviciilor utilizate, la caile de comunicare alese si promovarea alternativelor TIC la cele clasice, care ar implica mai mult transport, timp si o baza materiala mai dezvoltata, toate eforturile au fost depuse pentru a asigura maximum de randament in implementare si facilitarea continuarii activitatilor dupa ce Proiectul a fost finalizat. Toate activele achizitionate, eficiente din punct de vedere al impactului asupra mediului au fost folosite in activitatile ulterioare si vor fi multiplicata, solicitantul urmarind sa achizitioneze doar astfel de echipamente. Totodata, persoanele cursate, vazand avantajele acestor tehnologii prietenoase cu mediul vor fi impulsionate sa le foloseasca si ei in activitatile derulate.

5. SUSTENABILITATE FINANCIARA

Prin implementarea proiectului s-a urmarit sustenabilitatea financiara, valorificand oportunitati existente si creand oportunitati noi de dezvoltare. In strategia sa de dezvoltare pe termen lung, aplicantul si partenerii AU PREVAZUTE RESURSE MATERIALE PENTRU DEZVOLTAREA VIITOARE A ACTIVITATILOR SI SERVICIILOR CARE AU FACUT OBIECTUL ACESTUI PROIECT. Finantarea acordata a fost suficienta pentru a implementa proiectul, pentru a crea exemple care mai apoi, cu minimum de resurse financiare, sa poata fi multiplicata de Aplicant si parteneri.

Actiunile post-implementare s-au asigurat de catre fiecare partener, a caror activitate imbunatatita a asigurat costurile necesare.

Financiar, asigurarea resurselor pentru continuarea implementarii de activitati similare dupa finalizarea Proiectului este si va fi facilitata prin continuarea demersurilor aplicantului, atat pentru promovarea cat si pentru livrarea tipurilor de activitati care compun proiectul. In acest sens, in perioada de sustenabilitate au fost de puse cereri de finantare , finantare finantate din PEO : “Tine pasul “ si “Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”, dedicate angajatilor.

6. TRANSFERABILITATEA REZULTATELOR

Activitatile desfasurate in cadrul proiectului au constituit exemple de bune practice, astfel incat angajatorii care au beneficiat de persona instruit prin proiectul “Training performant in constructii”, au fost foarte interesati de facilitatile oferite de PEO, astfel incat au participat in mod activ, cu informatii privind necesarul de calificari din piata, la ANALIZELE DE NEVOI elaborate , in vederea scrierii cererilor de finantare finantate din PEO : “Tine pasul “ si “Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare”, dedicate angajatilor.



De asemenea atât angajatorii , cat si persoane cu varsta cuprinsa intre 18-30 ani, au sprijinit elaborarea ANALIZEI DE NEVOI pentru proiectele finantate PEO de GSCS - „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”.
Rezultat: Transferabilitatea rezultatelor proiectului (formare, metodologii, proceduri,etc) catre alte grupuri tinta intresate.

Iulie 2023